

# CONTENIDO

INTRODUCCIÓN . . . . .	1
CAPÍTULO I	
TEORÍA DE LOS RIESGOS, CONTINGENCIAS, PRESTACIONES Y COBERTURAS. . . . .	3
A. Los riesgos . . . . .	3
B. Tipos de coberturas . . . . .	4
CAPÍTULO II	
DESARROLLO HISTÓRICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. . . . .	7
A. EL CÓDIGO DE HAMMURABI. . . . .	7
B. LOS <i>COLLEGIA</i> ROMANOS . . . . .	7
C. LAS GUILDAS. . . . .	8
D. IMPERIO ROMANO DE ORIENTE (IMPERIO BIZANTINO) . . . . .	9
E. LOS ÁRABES . . . . .	9
F. LAS CORPORACIONES DE OFICIO . . . . .	9
G. LA AMÉRICA PREHISPÁNICA . . . . .	10
H. LAS COFRADÍAS . . . . .	11
I. LAS HERMANDADES . . . . .	12
J. LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL. . . . .	12
K. LA REVOLUCIÓN FRANCESA. . . . .	13
L. ALEMANIA . . . . .	14
M. ESTADOS UNIDOS MEXICANOS . . . . .	16
N. ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA . . . . .	17
O. ESPAÑA . . . . .	18
P. NUEVA ZELANDA . . . . .	20
Q. REINO UNIDO Y EL PLAN BEVERIDGE. . . . .	20
R. FRANCIA . . . . .	22
S. EL SISTEMA SOCIALISTA Y LA SEGURIDAD SOCIAL . . . . .	22

T. LA SEGURIDAD SOCIAL EN LAS RELACIONES INTERNACIONALES . . .	28
1. La Carta del Atlántico y la Declaración de Filadelfia . . . . .	28
2. Declaración Universal de los Derechos Humanos . . . . .	29
3. Convenios de la OIT relativos a la seguridad social . . . . .	29

**CAPÍTULO III**

**DEFINICIONES Y PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL . . . . . 35**

A. PRINCIPIOS BÁSICOS . . . . .	37
1. Universalidad . . . . .	37
2. Integridad o Integración Prestacional . . . . .	38
3. Solidaridad. . . . .	38
4. Unidad (Unidad de Gestión). . . . .	39
5. Igualdad de Beneficios. . . . .	39
6. Progresividad . . . . .	39
7. Internacionalidad . . . . .	39

**CAPÍTULO IV**

**BREVE RECUENTO DE LA LEGISLACIÓN  
SOBRE SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA . . . . . 40**

**CAPÍTULO V**

**CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA Y SEGURIDAD SOCIAL . . . . . 50**

A. LOS CONTENIDOS DE LA CARTA EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL. . . . .	50
B. LOS PROBLEMAS DE EFICACIA. . . . .	52
C. ¿ES LA SEGURIDAD SOCIAL UN DERECHO FUNDAMENTAL? . . . . .	53

**CAPÍTULO VI**

**ANTECEDENTES Y GENERALIDADES  
DE LA LEY 100 DE 1993 . . . . . 55**

A. CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL . . . . .	55
B. LA SITUACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DEL PAÍS . . . . .	56
C. ANTECEDENTES DE LA LEY 100 DE 1993. . . . .	61

## CAPÍTULO VII

<b>SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.</b> . . . . .	<b>68</b>
A. ORÍGENES DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL SISTEMA PENSIONAL EN COLOMBIA. ANTECEDENTES DE LAS LEYES 797 Y 860 DE 2003 Y DEL ACTO LEGISLATIVO N° 1 DE 2005 . . . . .	68
B. APLICACIÓN Y EXCLUSIONES DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL. . . . .	72
C. VIGENCIAS DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES . . . . .	73
D. AFILIADOS AL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES . . . . .	73
E. COTIZACIONES AL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES. . . . .	76
1. Monto de las pensiones de los colombianos . . . . .	80
F. ANÁLISIS COMPARATIVO DE LOS CAMBIOS INTRODUCIDOS POR LAS LEYES 100 DE 1993, 797 Y 860 DE 2003 EN MATERIA DE PENSIONES . . . . .	81
G. LA INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA DE LAS PENSIONES DE VEJEZ, INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA . . . . .	97
1. El ingreso base de liquidación (IBL). Posición de las altas Cortes . . . . .	99
H. DIFERENCIAS ENTRE EL RÉGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACIÓN DEFINIDA Y EL DE AHORRO INDIVIDUAL CON SOLIDARIDAD . . . . .	103
I. TRASLADO ENTRE REGÍMENES PENSIONALES. . . . .	104
J. RÉGIMEN DE TRANSICIÓN PENSIONAL. . . . .	106
1. Desarrollo legal y constitucional del Régimen de Transición Pensional. . . . .	109
2. El Ingreso Base de Liquidación (IBL) del artículo 36 de la Ley 100 . . . . .	116
3. Régimen de transición pensional de los servidores públicos del orden nacional . . . . .	118
4. Régimen de transición pensional de los servidores públicos del orden territorial . . . . .	123
5. Traslado del RAIS al RPMPD para las personas beneficiarias del Régimen de Transición. . . . .	128
6. Finalización del Régimen de Transición . . . . .	138

K. FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL . . . . .	.138
1. Recursos del Fondo de Solidaridad Pensional . . . . .	.140
2. Dirección del Fondo de Solidaridad Pensional . . . . .	.143
3. Programa Colombia Mayor . . . . .	.144
4. Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) . . . . .	.146
5. Piso de protección social para personas con ingresos inferior a un SMLMV . . . . .	.151
L. PENSIONES ESPECIALES DE VEJEZ EN EL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES . . . . .	.152
1. Pensiones especiales para los discapacitados físicos, psíquicos o sensoriales. . . . .	.152
2. Pensiones especiales para las madres o padres con hijos inválidos . . . . .	.153
3. Pensiones especiales de vejez por actividades de alto riesgo . . . . .	.154
4. Pensiones especiales para periodistas . . . . .	.167
M. RÉGIMEN DE AHORRO INDIVIDUAL CON SOLIDARIDAD . . . . .	.168
1. Modalidades pensionales . . . . .	.177
2. Servicios financieros adicionales del RAIS. . . . .	.185
3. Garantía para mantener el poder adquisitivo constante de los aportes efectuados a los fondos de pensiones . . . . .	.186
4. Garantía de Pensión Mínima de Vejez . . . . .	.188
5. Deber de información transparente a los afiliados. . . . .	.191
N. BONOS PENSIONALES. . . . .	.192
1. Clases de bonos pensionales . . . . .	.193
2. Características de los bonos pensionales. . . . .	.195
3. Afiliados con derecho a bono pensional . . . . .	.195
4. Valor de los bonos pensionales y bases técnicas para su cálculo. . . . .	.197
5. Entes emisores de los bonos pensionales . . . . .	.205
6. Redención de los bonos pensionales. . . . .	.206
7. Fondo de reservas para bonos pensionales . . . . .	.209
8. Jurisprudencia constitucional en materia de bonos pensionales . . . . .	.210
9. Consideraciones finales . . . . .	.215
O. LA PENSIÓN SANCIÓN . . . . .	.216
1. Naturaleza jurídica. Desarrollo jurisprudencial . . . . .	.216

- P. PENSIÓN DE INVALIDEZ . . . . . 229
  - 1. La condición más beneficiosa en las pensiones de invalidez . . . . . 239
- Q. PENSIÓN DE SOBREVIVIENTES . . . . . 241
  - 1. El principio de la condición más beneficiosa en las pensiones de sobrevivientes . . . . . 249
  - 2. Beneficiarios de la Pensión de Sobrevivientes . . . . . 251
  - 3. La Ley 1204 de 2008 . . . . . 262
- R. REINTEGRO DE TRABAJADORES Y PAGO DE COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL . . . . . 264
- S. RÉGIMEN PENSIONAL EN EL SECTOR ESTATAL . . . . . 266
  - 1. Incorporación de los servidores públicos y vigencia del sistema . . . . . 266
  - 2. Selección del régimen pensional . . . . . 266
  - 3. Entidades administradoras . . . . . 267
  - 4. Fondo de Pensiones Públicas del Nivel Nacional (FOPEP). . . . . 268
  - 5. Fondos de pensiones territoriales . . . . . 271
  - 6. Fondo Nacional de Pensiones de las Entidades Territoriales (FONPET) . . 273
  - 7. Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social . . . . . 276
- T. ANÁLISIS CRÍTICO Y SITUACIÓN ACTUAL DEL SISTEMA PENSIONAL COLOMBIANO . . . . . 278
- U. REFORMAS PENSIONALES RECIENTES EN PAÍSES DE AMÉRICA LATINA . . . . . 291
  - 1. Chile . . . . . 292
  - 2. Argentina . . . . . 294
  - 3. Cuba . . . . . 297
  - 4. Bolivia . . . . . 301
- V. DE LOS PENSIONADOS Y DE LAS PENSIONES . . . . . 303
  - 1. Mesada adicional de junio . . . . . 304
  - 2. Reajustes pensionales. Evolución legislativa. . . . . 310
  - 3. Corrección monetaria de las mesadas pensionales . . . . . 314
  - 4. Revocatoria de pensiones reconocidas irregularmente . . . . . 324
  - 5. Revisión del reconocimiento de sumas periódicas a cargo del Tesoro Público o de fondos de naturaleza pública . . . . . 328

W. COMPARTIBILIDAD PENSIONAL . . . . .	330
X. INCREMENTOS PENSIONALES POR DEPENDENCIA ECONÓMICA . . . . .	332
Y. LA PROHIBICIÓN DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA A LOS SINDICATOS Y TRABAJADORES COLOMBIANOS EN MATERIA PENSIONAL ESTABLECIDA POR EL ACTO LEGISLATIVO N° 1 DE 2005. . . . .	336
Z. LA PENSIÓN FAMILIAR . . . . .	340
1. Requisitos para adquirir el derecho a la pensión familiar en el régimen de prima media con prestación definida . . . . .	340
2. Requisitos para adquirir el derecho a la pensión familiar en el régimen de ahorro individual con solidaridad. . . . .	342
3. Disposiciones comunes a ambos regímenes pensionales en las pensiones familiares. . . . .	344
4. Traslado de régimen. . . . .	345
α. EL SISTEMA DE LOS PILARES . . . . .	346
CAPÍTULO VIII	
SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD . . . . .	348
A. CONCEPTOS Y PRINCIPALES DEFINICIONES . . . . .	348
B. BREVE RECUENTO DE LA LEGISLACIÓN SOBRE SALUD EN COLOMBIA . . . . .	355
C. FUNDAMENTOS DEL MODELO EN SALUD IMPLEMENTADO POR LA LEY 100 DE 1993 Y ALGUNOS DATOS ESTADÍSTICOS . . . . .	357
D. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA . . . . .	362
1. Afiliados . . . . .	363
2. Aportes o cotizaciones . . . . .	370
E. ORGANISMOS DE DIRECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DEL SISTEMA. . . . .	372
1. Ministerio de Salud y Protección Social . . . . .	373
2. Superintendencia Nacional de Salud (SNS) . . . . .	373
F. ORGANISMOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANCIACIÓN DEL SISTEMA . . . . .	385
1. Entidades Promotoras de Salud (EPS) . . . . .	385
2. Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS) . . . . .	391

3.	Direcciones Seccionales, Distritales y Locales de Salud . . . . .	.392
4.	Entidad Administradora de los recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud (ADRES) . . . . .	.393
G.	RÉGIMEN DE BENEFICIOS DE ATENCIÓN EN SALUD EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD . . . . .	.397
1.	Plan Nacional de Salud Pública . . . . .	.398
2.	Plan de Beneficios . . . . .	.399
3.	Planes voluntarios de salud . . . . .	.412
4.	Atención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales . . . . .	.413
5.	Atención en accidentes de tránsito y eventos catastróficos . . . . .	.413
H.	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE LAS INCAPACIDADES DE ORIGEN COMÚN. . . . .	.414
I.	PAGOS MODERADORES. COPAGOS Y CUOTAS MODERADORAS . . . . .	.415
1.	Servicios sujetos al cobro de copagos en el Régimen Contributivo . . . . .	.416
2.	Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras . . . . .	.416
3.	Grupos de población no sujetos al cobro de copagos en el Régimen Subsidiado . . . . .	.417
J.	UNIDAD DE PAGO POR CAPITACIÓN (UPC) . . . . .	.420
K.	RÉGIMEN SUBSIDIADO EN SALUD. . . . .	.421
1.	Definición y objetivos . . . . .	.421
2.	Afiliados . . . . .	.422
3.	El SISBEN. . . . .	.428
4.	Afiliación al Régimen Subsidiado . . . . .	.428
5.	Financiación del Régimen Subsidiado en Salud . . . . .	.430
6.	Copagos . . . . .	.435
7.	Otras modificaciones introducidas por las Leyes 1122 de 2007 y 1438 de 2011 al Régimen Subsidiado en Salud . . . . .	.437
L.	ATAQUE A LA SALUD PÚBLICA EN COLOMBIA . . . . .	.438
1.	El fracaso anunciado de la escisión del ISS en siete empresas sociales del Estado (ESE) . . . . .	.438
M.	CONSECUENCIAS DE LAS POLÍTICAS ESTATALES EN LA SALUD DE LOS COLOMBIANOS . . . . .	.441

N. LA SENTENCIA T - 760 DE 2008 . . . . .	.447
1. Problemas concretos . . . . .	.448
2. Problemas generales . . . . .	.451
3. Órdenes proferidas por la Corte Constitucional . . . . .	.454
O. OTRAS DISPOSICIONES DE LA LEY 1438 DE 2011 . . . . .	.463
P. EL SAQUEO A LOS RECURSOS DE LA SALUD . . . . .	.465
Q. DISPOSICIONES DEL DECRETO LEY 0019 DE 2012 RELATIVAS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD. . . . .	.466
R. LEY ESTATUTARIA DE SALUD. SENTENCIA C-313 DE 2014. . . . .	.466
S. DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO 780 DE 2016. . . . .	.469
 CAPÍTULO IX	
<b>SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES. . . . .</b>	<b>.471</b>
A. TEORÍAS SOBRE EL FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA RESPONSABILIDAD PATRONAL Y PRIMERAS LEGISLACIONES SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO . . . . .	.471
1. Teorías subjetivas . . . . .	.471
2. Teoría del riesgo profesional o de la responsabilidad objetiva patronal . . . . .	.475
3. Antecedentes normativos internacionales . . . . .	.477
B. DESARROLLO HISTÓRICO Y LEGISLATIVO DE LOS RIESGOS LABORALES EN COLOMBIA. . . . .	.478
1. Ley 57 de 1915 . . . . .	.478
2. Decreto 2350 de 1944. . . . .	.479
3. Ley 6ª de 1945 . . . . .	.480
4. Ley 90 de 1946 . . . . .	.480
5. Código sustantivo del trabajo . . . . .	.481
6. Decreto 3170 de 1964. . . . .	.483
7. Decretos 3135 de 1968 y 1848 de 1969 . . . . .	.485
8. Ley 100 de 1993 . . . . .	.487
9. Decreto ley 1295 de 1994. . . . .	.488
10. Las sentencias de inconstitucionalidad . . . . .	.490
11. Principales decretos proferidos en el sistema general de riesgos laborales . . . . .	.493



C. LA REFORMA AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES (PROFESIONALES). LEY 1562 DE 2012 . . . . .	.495
1. Definiciones y estadísticas . . . . .	.496
D. FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES . . . . .	.512
1. Vigencia . . . . .	.512
2. Campo de aplicación. . . . .	.512
3. Afiliados . . . . .	.512
4. Cotizaciones . . . . .	.518
5. Ingreso Base de Liquidación (IBL) e Ingreso Base de Cotización (IBC). . . . .	.521
6. Acciones de cobro por mora en el pago de las cotizaciones . . . . .	.523
7. Monto de las cotizaciones . . . . .	.524
8. tabla de clasificación de actividades económicas para el sistema general de riesgos laborales . . . . .	.527
9. Centro de trabajo. . . . .	.541
10. Tabla de clasificación de ocupaciones u oficios más representativos . . . . .	.543
E. ÓRGANOS DE DIRECCIÓN, VIGILANCIA, CONTROL, ADMINISTRACIÓN Y FINANCIACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES . . . . .	.545
1. Consejo Nacional de Riesgos Laborales . . . . .	.546
2. Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo . . . . .	.547
3. Administradoras de Riesgos Laborales . . . . .	.547
F. FONDO DE RIESGOS LABORALES . . . . .	.551
G. PRESTACIONES DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES . . . . .	.553
1. Prestaciones asistenciales . . . . .	.553
2. Prestaciones económicas. . . . .	.558
3. Pensión de sobrevivientes . . . . .	.572
4. Auxilio funerario. . . . .	.574
5. Prescripción . . . . .	.575
6. Ventajas del Sistema General de Riesgos Laborales sobre los sistemas de salud y pensiones en lo referente a cobertura, prestaciones económicas y asistenciales . . . . .	.575

H.	FUERO DE ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA DE LOS TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD FÍSICA, SENSORIAL Y PSÍQUICA . . . . .	.577
1.	Cambio en la terminología. Sentencia C-458 de 2015 . . . . .	.578
2.	Normatividad nacional e internacional . . . . .	.579
3.	Fuero de estabilidad ocupacional reforzada de las personas en situación de discapacidad física, sensorial y psíquica . . . . .	.582
4.	El fallido intento del Estado colombiano de eliminar el fuero de los trabajadores en situación de discapacidad física, sensorial y psíquica . . . . .	.587
5.	Sentencia SU-049 de 2017 . . . . .	.589
6.	Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia. . . . .	.590
I.	DETERMINACIÓN DE LA INVALIDEZ. DE LAS JUNTAS DE CALIFICACIÓN DE INVALIDEZ. . . . .	.591
1.	Calificación del origen del accidente, la enfermedad y el grado de pérdida de la capacidad laboral . . . . .	.594
2.	Organización, funcionamiento y naturaleza jurídica de las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.594
3.	Funciones de las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.603
4.	Funcionamiento y procedimientos en las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.606
5.	Procedimientos en las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.608
6.	Dictámenes y recursos . . . . .	.611
7.	Controversias sobre los dictámenes de las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.613
8.	Financiación de las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.614
9.	Revisión de la calificación de incapacidad permanente parcial o de la invalidez . . . . .	.618
10.	El artículo 142 del decreto ley 0019 de 2012 . . . . .	.619
11.	Vigilancia y control de las Juntas de Calificación de Invalidez . . . . .	.621
J.	RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES . . . . .	.623
K.	LAS COOPERATIVAS Y PRECOOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES . . . . .	.629

L. INDEMNIZACIÓN PLENA U ORDINARIA DE PERJUICIOS . . . . .	.632
1. Fundamentos y antecedentes normativos . . . . .	.632
2. La reparación plena u ordinaria de perjuicios no es parte integrante del sistema de seguridad social . . . . .	.634
3. Responsabilidad contractual y responsabilidad extracontractual . . . . .	.635
M. RÉGIMEN SANCIONATORIO DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES . . . . .	.640
1. Ministerio de Trabajo (Directores Territoriales) . . . . .	.640
2. Dirección Técnica de Riesgos Laborales del MT . . . . .	.640
3. Superintendencia Financiera de Colombia . . . . .	.641
CAPÍTULO X	
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO . . . . .</b>	<b>.643</b>
A. DESARROLLO HISTÓRICO . . . . .	.643
B. DESARROLLO LEGAL Y REGLAMENTARIO EN COLOMBIA . . . . .	.645
C. CONCEPTO Y POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST). . . . .	.650
D. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST). . . . .	.656
CAPÍTULO XI	
<b>RÉGIMEN DEL SUBSIDIO FAMILIAR. . . . .</b>	<b>.668</b>
A. INSTRUMENTOS INTERNACIONALES . . . . .	.668
B. DESARROLLO LEGAL DEL SUBSIDIO FAMILIAR EN COLOMBIA . . . . .	.669
1. Naturaleza jurídica del subsidio familiar . . . . .	.672
C. CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA DE SUBSIDIO FAMILIAR COLOMBIANO . . . . .	.673
D. EMPLEADORES OBLIGADOS AL PAGO DEL SUBSIDIO FAMILIAR. . . . .	.674
E. ESTRUCTURA OBLIGACIONAL Y CONJUNTO DE RELACIONES EXISTENTES EN EL SUBSIDIO FAMILIAR. . . . .	.676
F. BENEFICIARIOS DEL SUBSIDIO FAMILIAR. . . . .	.678
1. Personas que dan derecho al subsidio familiar . . . . .	.679
G. AFILIADOS . . . . .	.680

H. COEXISTENCIA DE SUBSIDIOS POR LA MISMA O MISMAS PERSONAS A CARGO . . . . .	.683
I. LA PRESUNCIÓN - SANCIÓN DEL ARTÍCULO 86 DE LA LEY 21 DE 1982 . . . . .	.684
J. PRESTACIONES A CARGO DEL SISTEMA DEL SUBSIDIO FAMILIAR . . . . .	.685
1. Relacionadas con el Sistema de Seguridad Social Integral. . . . .	.685
K. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR. . . . .	.686
L. INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DEL SISTEMA DEL SUBSIDIO FAMILIAR . . . . .	.693
1. El Consejo Superior del Subsidio Familiar. . . . .	.697
2. Liquidación de las Cajas de compensación Familiar. . . . .	.698
 CAPÍTULO XII	
<b>MECANISMOS DE PROTECCIÓN AL CESANTE. . . . .</b>	<b>.699</b>
A. ANTECEDENTES INTERNACIONALES Y CONVENIOS DE LA OIT. . . . .	.699
B. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS EN COLOMBIA . . . . .	.700
C. LEY 1636 DE 2013 . . . . .	.703
D. BENEFICIOS . . . . .	.705
1. Requisitos para acceder a los beneficios . . . . .	.706
2. Pérdida del derecho a los beneficios del MPC . . . . .	.706
3. Cese del pago de los beneficios . . . . .	.707
E. AFILIACIÓN AL MECANISMO DE PROTECCIÓN AL CESANTE . . . . .	.707
<b>BIBLIOGRAFÍA . . . . .</b>	<b>.709</b>